

Referat af årsmøde 2024

Dansk Døve-Idrætsforbund

Dato:

Lørdag den 11. maj 2024

Sted:

Jyllinge FC

Deltagere:

Hovedbestyrelsen:

Michael Weber Steenberg

Janni Møller Thomsen

Emil Trillingsgaard Stabel

Julie Fabricius Faustrup

Christina Haurum

Sekretariat

Christian Taylor

Ditte Folden Vind

Herluf Veng Juul

Eetu Keski-Levijoki

Klubber

Døvania: Christina Bihl og Frederik Rasmussen

Ahorn: André Kobberholm og Jens Luckenback

DAN: Anja Rodda og Andrew Rodda

Viking: Marc Skou og Victor Allart

Lethica: Ane Karstensen og Patrick Mikkelsen

Start: Christian Høybye og Brian Jørgensen

Tenpins 94: Meldt afbud

Æresmedlemmer:

Knud Søndergaard

Ole Artmann

Ole Faustrup

Tolk 1 (Louise)

Tolk 2 (Aino)

Tolk 3 (Heidi)

Claus Jul Larsen (Dirigent)

Mette Bertelsen (Referent)

Velkommen

Formand Michael Weber Steenberg byder velkommen.

Tak til Jyllinge FC for lån af lokaler.

Årsmødet er åbent for gæster.

MWS gør opmærksom på, at 3 klubber fejrer fødselsdag i 2024; START (80 år), Tenpins 94 (30 år) og Døvania (120 år). Tillykke til dem.

1. Valg af dirigent

Hovedbestyrelsen foreslår Claus Jul Larsen som dirigent.

Han er valgt som dirigent.

2. Valg af 2 stemmetællere

Årsmødet er indkaldt pr. 9. januar 2024 og dermed lovligt indkaldt.

Materialer udsendes minimum 3 uger forinden. Med en dato der hedder den 20. april, er det i orden, men ikke alle materialer er udsendt, og derfor er udsendelsen delvis overholdt. Hovedbestyrelsen har på netværksmødet orienteret deltagerne om, at regnskabet blev forsinket og det havde klubbernes accept. Den 6. maj fik klubberne første udkast af regnskabet og det endelige årsregnskab 2023 med bestyrelsens underskrift blev udsendt den 10. maj. Klubberne accepterer dette.

6 klubber er fremmødt. Hver klub har 15 stemmer. Dvs. at der i alt er 90 stemmer. 45 stemmer er halvdelen af alle stemmerne.

To tredjedele, 60 stemmer, er påkrævet, for at et forslag til vedtægtsændring skal kunne vedtages.

Claus Jul Larsen, dirigent:

Orienterer om at Mette Bertelsen er referent.

Spørgsmål:

Christian Høybye, START:

Jeg undrer mig over at Ahorn kommer i dag, idet den siddende bestyrelse ikke er funktionel, indtil der er fundet en ny til deres næste generalforsamling?

Jens Luckenbach, Ahorn:

Os i den nuværende bestyrelse fungerer fortsat indtil vores nye bestyrelse er valgt. André er med mig som medlem. Vi regner med at det er gået i orden inden for en måned.

André Kobberholm, Ahorn:

Den gamle bestyrelse har allerede drøftet holdninger, så vi har baglandet med os. Men vi kan ikke forpligte os på noget nyt i dag.

Claus Jul Larsen, dirigent:

Vi skal bruge to stemmetællere.

Følgende er valgt: Herluf Veng Juul og Brian Jørgensen

3. Hovedbestyrelsen orienterer om arbejdet siden ordinært repræsentantskabsmøde

Michael Weber Steenberg, formand:

Årsberetningen er udsendt. Derfor fokuserer vi i dag på strategiplanen.

Strategiplanen kan findes i folderen.

Strategikonceptet er nyt i DDI-regi og skal bidrage til transparens og fælles retning.

✓ = gennemført

• = undervejs

Spor 1: DDI som forbund

- DDI skal arbejde for at fremme mangfoldighed på tværs af hele organisationen.

Vi er bagud omkring at få flere kvinder i idrætten. Men der er dog en udvikling.

- DDI skal være tilknyttet DIF som specialforbund.

Langsigtet vil vi gerne høre under Dansk Idrætsforbund (DIF).

Det er ikke løst, men vi ser en udvikling her og der arbejdes på evt. alternative løsninger sammen med DIF.

- ✓ Forbundets formand skal indgå i en lønnet stilling på sekretariatet.

Der er blevet udbetalt løn til forbundets formand i en periode som del af brobygningsprojektet og desuden i en periode som konstitueret sekretariatschef. Men efter overvejelse er det besluttet at der ikke længere gives løn til forbundets formand, da formandsposten skal være en frivillig post.

- DDI skal have et gennemarbejdet koncept ifm. ansættelse af medarbejdere, trænere og ledere.

Der har været en del turbulens på sekretariatet, men der er ved at komme godt styr på tingene.

- ✓ Indføre direkte medlemskab i DDI.

Der er indført direkte medlemskab.

o DDI's repræsentantskab skal revurderes mhp. at sikre forbundets fremtid.

Jeg synes der er god kontakt til klubberne og klubberne har været lydhyre. Vi er stadig i proces med dette.

- Sammenhængskraften mellem DDI og klubberne skal bevares.

o DDI skal kunne tilbyde kompetenceudvikling til ledere, trænere og frivillige i landets idrætsklubber.

- ✓ Vi skal have indflydelse på den internationale idrætspolitiske scene.

✓ Vi skal have byde ind på værtsroller for større internationale idrætsbegivenheder og derigennem opnå øget synlighed.

Vi har budt en del ind: VM i håndbold, EM i maraton, Nordisk-Baltisk mesterskab i Discgolf.

Vi har indflydelse internationalt. Brobygningsprojektet har inspireret fx Sverige og Norge og vi har talt om fælles fondsansøgninger. De oplever også store kulturforskelle i forhold til ældre og nyere generationer. De ser på Danmark, da vi er længere fremme her.

Spørgsmål:

André Kobberholm, Ahorn:

Er der tid til at vi taler om fremtiden?

Michael Weber Steenberg, formand:

Det er ikke planen. Under dette punkt ser vi tilbage.

Spor 2: Medlemstal og medlemsforhold:

- DDI skal sikre, at forbundets identitet er tidssvarende.
- DDI skal indgå samarbejdsaftaler og projektsamarbejder med andre forbund og organisationer indenfor høretabsområdet.
- DDI skal indtænke medlemsforhold indenfor rekruttering af nye medlemmer med fokus på positiv medlemsvækst hvert år.

Alle tre er undervejs.

Ordet "Døve" er under debat - skal vi fortsat medtage det?

Vi taler også om inkluderende sprogbrug - formand vs. forperson. Det er et af vores vedtægtsforslag, at vi foreslår forperson i stedet for formand.

Vi samarbejder fint med Høreforeningen, Decibel, Danske Døves Landsforbund (DDL) og andre idrætsorganisationer. DDI blev nævnt flere gange til DDL's landsmøde.

Der er kommet sportssider i Decibels medlemsblad.

Høreforeningen er positive.

Vores nye sekretariatschef har mødt flere andre foreninger. Der kommer nye medlemmer til. Jo flere aktiviteter i klubberne, des flere medlemmer.

Spørgsmål:

Christian Høybye, START:

DDL's forperson Anne Vikkelsø lovede, at hun gerne ville styrke samarbejdet med DDI og drøfte mulighederne for fælles medlemsstruktur for DDL og DDI. Jeg talte med hende under pausen til DDL's landsmøde. Jeg håber, vi snart får det DD3 (Nu hedder det jo DD2 da DDU er nedlagt) seminar gennemført.

Høreforeningen fusionerer med Decibel. Det ser godt ud for DDI. Jeg er positiv omkring medlemstilvæksten.

Spør 3: Elite- og Breddeidræt:

- DDI skal definere rammerne for elite- og breddeidrætten tydeligere mhp. tilpasning af forbundets tilbud inden for hvert felt. Vi har en elitekonsulent og en klubkonsulent.

- o DDI skal sørge for, at det sportslige niveau indenfor eliteidrætten skal løftes. Det sportslige niveau er sværere end sagt. Kræver gode folk, trænere mv. Det kræver også et vist volumen af medlemmer at dyrke holdsport. Vi vil gerne genoprette et eliteudvalg.

- o DDI skal sørge for, at der er en rød tråd i hvordan man repræsenterer DDI på henholdsvis elite- og breddeplan.

- ✓ DDI skal være et trygt miljø med plads til forskellige sprogidentiteter.
- ✓ DDI skal bidrage til øget livsglæde og aftabuisering af hørehandicap.

Vi er i gang med at integrere nye grupper ind i DDI. De kan trygt komme. Vi tilbyder forskellige hjælpemidler og kommunikationsformer.

Høreforeningen spurgte os om vi overvejede at fjerne ordet "døve". Men de fandt sidenhen ud af at døve ikke var så "farlige" endda.

Spørgsmål:

Ingen.

Spør 4: Kommunikation

- DDI's ønsker overordnet at være et imødekomende forbund, der kommunikerer åbent og ærligt til medlemmer, potentielle medlemmer, interessenter og samarbejdspartnere.

Vi vil gerne være bedre til kommunikation. Men vi har haft travlt med mange andre udfordringer.

- Vi ønsker en tone of voice, der er positiv, opbyggende og engagerende, samt indbyder til en stærk feedbackkultur med forbundet om udviklende tiltag.

DDI's nøglepersoner stiller altid op til interview fra de eksterne medier og er lydhøre overfor medlemmers konstruktive feedback.

- o Der udarbejdes et CVI (en form for designmanual), så der bliver en rød tråd og genkendelighed i alle

materialer udsendt af og på vegne af DDI. Alle, der har adgang til at kommunikere med eller for DDI, skal have kendskab til den overordnede

kommunikationsstrategi, samt adfærdskodeks.

o Der kan oprettes et korps af frivillige fra klubberne og evt. journaliststuderende, der kan bidrage til at skabe content på DDI's platforme.

Vores nye chef og Ditte er i gang med en kommunikationsstrategi. Vi vil gerne kunne vurdere og måle kommunikationen. Klubberne er velkomne til at byde ind. Det hele er noget vi har stort fokus på.

Spørgsmål:

Christian Høybye, START:

Jeg vil gerne spørge ind til DDI's adfærdskodeks.

Er der sammenhæng med DDL's samværspolitik?

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Nej. Mere hvordan man agerer på SoMe som medarbejder, klub repræsentant eller lignende. Generelt hvordan man håndterer kommunikationen.

Spor 5: Kommercielle områder

Det økonomiske fundament skal fremtidssikres gennem en spredning af aftaler indenfor offentlige midler, fonde og sponsoraftaler.

o Der skal være vækst i forbundets samarbejdsaftaler, målt i kroner og ører.

- DDI skal synliggøres overfor både eksisterende og potentielle samarbejdspartnere.

o Det kommercielle område skal bidrage til vækst i antallet af medarbejdere på sekretariatet.

✓ Strategisporaftalen (DIF) skal adskilles fra kulturministeriets konsulenttilskud.

Hele dette område har vi måttet skubbe til side. Men efter i dag kan vi bedre fokusere. Vores nye sekretariatschef, Christian Taylor, har fokus på at skabe overblik og indgå nye aftaler.

Der har været en del oprydning og vi skal sætte nye mål.

Vi vil gerne satse på det kommercielle område, da det bidrager til vækst på sekretariatet.

Strategisporaftalen er, hvor vi kan hjælpe DIF med at eksekvere via vores projekter og vi får penge til det. Det ønsker vi at adskille fra resten, således at vi er sikre på at beholde midlerne uafhængigt af hinanden. DIF har skiftet strategikonsulent flere gange.

Kulturministeriets konsulent tilskud er urørligt. Men vi kan trække på DIF's hjælp. De har bemærket, at vi er landsdækkende og derfor er det specielt, at vi er under Parasport DK. Så vi er ved at finde en mellemløsning mellem Parasport og DIF. Det er undervejs i processen.

Spørgsmål:

André Kobberholm, Ahorn:

Min arbejdsplads er under DIF. Forbundet fungerer som associeret medlem under DIF. Det kunne DDI måske overveje noget lignende af?

Michael Weber Steenberg:

Det har DIF faktisk hentydet til som en mulighed.

Christian Høybye:

CFR-medlemstal - der, hvor klubberne skal registrere vores medlemstal - kan vi ikke længere registrere os, når vi kommer under DIF?

Risikerer vi, at handicap tilskuddet reduceres?

Eller skal vi finde nye måder at få tilskud på? DIF accepterer ikke handicaptilskud.

Michael Weber Steenberg, formand:

Der er en del, der skal afklares. Vi har en god dialog med Parasport Danmark.

Vores nye sekretariatschef og jeg har møde med Parasport Danmarks direktør. Vi vil gerne hinanden. Parasport Danmark har ikke monopol på hele handicapområdet.

Marc Skou, Viking:

Hvordan med klubber, hvordan bliver vi inddraget her?

Michael Weber Steenberg:

Vi laver strategisporet med fokus på at løfte alle. Herunder uddannelse af klubber, klubseminar, netværksmøder. Her bliver I inddraget. Mangler I noget, er I velkomne.

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Vi har mødt jer en del og der har været seminarer etc. Efter 2025 ser vi på strategi for 2026-2030. I er med her. Jeres input tager vi imod og arbejder videre med.

Generelle spørgsmål til arbejdet

Marc Skou, Viking:

Jeg savner en tydeligere anerkendelse af frivillige i årsberetningen. I må godt være opmærksomme på, at denne anerkendelse skal fremgå endnu tydeligere.

Vi er mange frivillige.

Christian Høybye, START:

Velkommen til vores nye sekretariatschef. Christian, vi glæder os til at samarbejde med dig. Der mangler lidt i beretningen om eliteudvalg, bredde og appeludvalget. Hvem der sidder der og hvad der er sket? Kan disse medtages som standard fremover?

Der fremgår ikke noget om appeludvalget på DDI's hjemmeside.

I årsberetningen mangler der også noget om direkte medlemskab.

Det talte vi en del om i Aalborg.

DDL har mange interessante ting, som DDI kunne overveje.

Der sker en del på det her område, som vi kan springe på også.

Dejligt at I fortæller om strategisporaftalen. Om status mm. Det er rart. Det kan vi klubber så kommunikere videre til vores egne medlemmer.

Starts bestyrelse vil give Michael Weber Steenberg, formand, og Janni Møller Thomsen et stort klap på skulderen for at rydde op i sekretariatet. En stor klapsalve til jer.

Michael Weber Steenberg, formand:

Tusind tak for de fine ord.

Vi har noteret det med udvalgene.

Appeludvalget har 4 medlemmer.

Der er ikke sket så meget med eliteudvalget.

Anja Jane Protin, DAN:

Vi savner mere info om elite- og breddeudvalget og hvilke mennesker der sidder her.

Vil gerne se deres ansigter og billeder af dem.

Michael Weber Steenberg:

Meget enig.

Vi har haft udfordringer, men vi vil gerne forbedre os her.

André Kobberholm, Ahorn:

Vedrørende direkte medlemskab. Hvordan går det? Hvad er status?

Michael Weber Steenberg, formand:

Det går stille og roligt.

Herluf:

Vi har 10 direkte medlemmer - de er registreret i futsal, marathon og golf.

Michael Weber Steenberg:
Direkte medlemmer har stemmeret.

Claus Jul Larsen, dirigent:
Spændende at høre mere om hvad der er sket.
Det var skræmmende læsning især omkring årsregnskabet. Men respekt for at hovedstyrelsen fortsatte med snuden i sporet, helt uden at gå i stå.

Årsberetningen er taget til efterretning

4. Årsrapport

a. Revideret årsrapport forelægges til godkendelse

Janni Møller Thomsen, næstformand, redegør for regnskabet for 2023

2023 har været et svært år.
Bestyrelsen har indgået en juridisk bindende aftale omkring den tidligere sekretariatschef om ikke at omtale alle forhold, så tingene kan vi ikke altid uddybe.

Der kom 3 nye medlemmer ind i hovedbestyrelsen og de har krævet gennemsigtighed.

Det der skete, var at vores tidligere sekretariatschef blev sygemeldt og så blev der lavet fratrædelsesaftale.

Vi gennemgik økonomien og det var råddent.
DIF har været en stor støtte under processen. Uden dem var DDI her ikke i dag.
Vi har fået 1 million kroner i lån fra dem.

Vi fandt ud af, at der manglede en bestyrelsesforsikring.
Vi fandt også ud af, at revisorerne ikke havde gjort deres arbejde ordentligt. De burde have hjulpet os, og være mere kritiske.

Vi kan ikke ændre hvad der er sket. Men vi kan ændre fremtiden.

I har alle fået regnskabet, og derfor deler jeg blot relevante udpluk fra regnskabet:

Kontingentindtægterne er lavere. Det er fordi vi endnu ikke har fået opkrævet 2023 kontingent. Men det er små tal i forhold til større beløb, der mangler i regnskabet.

William Demant tilskuddet til drift - vi havde ikke tjekket op på bevillingen, og revisorerne havde bare accepteret det. Efterfølgende fandt vi ud af, at der var krav, som vi ikke imødekom. Vi har holdt møder med fonden.

Vi havde et fint overskud i 2021 men det var fordi vi fik en del penge udbetalt af fonden, vi fandt ud af, at størstedelen af pengene blev brugt på kun halvandet år. William Demant Fondens bevilling til 2022-2025 på 4 mio. kr. var allerede blevet udbetalt fra december 2021 og til juli 2023.

Dette har vi valgt at korrigere for i regnskabet for 2023 ved at overføre det i år, udbetalte beløb 1.700 t.kr. til årene 2024/2025. Regnskabsteknisk burde vi have periodiseret en mere ligelig spredning år for år. Men de penge får vi ikke, da vi allerede har fået dem.

Dansk Døve-Idrætsforbunds hovedbestyrelse besluttede på baggrund af den alvorlige økonomiske situation i forbundet at trække værtskabet af Futsal-VM på hjemmebane i 2025. Jeg startede i 2021 og bad om at se samarbejdsaftalerne i denne forbindelse. Den 16.-17. oktober sidste år så jeg alt materialet og der var ikke rigtig indgået aftaler. Vi fandt også ud af, at DDI ikke refunderede penge fra fondene. Også selvom holdene ikke blev sendt afsted.

Vi har fået 442.372 kr. i sponsorindtægter - heraf har jeg selv skaffet 177.000 kr. Fra nu af forventer vi store muligheder for succes.

I forhold til VM i håndbold, så skete der det, at vi lavede en aftale for 4.000.000 med Scandic Hotel omkring indkvartering til damer og herrer. Men turneringen for kvinder blev aflyst på grund af at et par hold trak sig, og aftalen kunne ikke ændres.

Vi fik et gavekort til Scandic på 164.000 kr. som kunne bruges senere.

DHIF ville godt bruge gavekortene pålydende en værdi på 100.000 for os, så det reddede noget, men så alligevel ikke. For uanset hvad skal pengene bruges på Scandic.

Og så var der de 3 afrikanske lande, der ikke kom, de kunne ikke få visum. Det vi havde betalt for dem, gik tabt. Vi har drøftet sagen med ICSD, som bakker op om DDI ved at blokere de 3 afrikanske lande fra f.eks. VM og Deaflympics indtil de skyldige er betalt.

Vi har bogført pengene som tab. Hvis vi får dem senere, så kan vi betale lånet tilbage. Her i 2024 starter vi forfra.

Produktionsselskabet, der filmede VM, fik 50.000 kr. og gik konkurs. Pengene er tabt.

Vi har ikke fået bilag på sponsorindtægter fra VM i håndbold og tallene har været svært gennemskuelige.

Der var ikke noget klart VM-budget. Der blev ikke opkrævet depositum eller underskudsgaranti. Vi i bestyrelsen burde have været mere skeptiske, men vi udviste tillid. Vi tænkte der var styr på det. Regnskabet så ok ud.

I løbet af efterår 2023 fik vi hele billedet.

I forhold til Bambusa, så fik vi en rykker på 174.000 fra Bambusa for sokker vi fik i 2021. Vi ved ikke hvem der fik sokkerne, vi ved intet. Betalingen burde været håndteret 2021-2022.

Sekretariatsudgifterne i 2023 blev højere, fordi huslejen ikke blev betalt i 2019, så dette skulle bringes i orden.

Vores udgifter til ekstern rådgivning, konsulenter mm. blev højere, da fundraiser skulle have penge. Vi har udbetalt en bonus på 10% til fundraiser, men det viser sig at der er fratrukket yderligere 10% i regnskabet, men vi ved ikke til hvem.

Vi har skullet bogføre lønninger til tidligere medarbejdere, selv om dette burde være bogført året før, vi har udbetalt løn til formanden.

For at rette op på det hele har DIF lånt os 1 mio. Disse penge skal vi afdrage over 5 år. I 2024 lånte vi yderligere fra DIF, således det samlede lånebeløb er 1,2 millioner. Mellemløbet på 736.000 skyldes, at der er fratrukket løn fra august-december.

Vi må gerne afdrage lånet fra DIF i takt med penge der kommer ind, f.eks. fra de 3 afrikanske lande i forbindelse med VM i håndbold.

Revisionsfirmaet CK har vi stoppet samarbejdet med, da DIF har krævet vi skal bruge Ernst og Young. Så vi følger DIF's krav. Håber I bakker op om det.

Nu er regnskabsåret 2023 lukket og vi kan komme videre. Nu er opgaverne overdraget til Christian Taylor og resten af sekretariatet.

Her vil jeg sige velkommen til Christian Taylor. Vi havde et stærkt ansøgerfelt. De var gode på hver sin måde, men vi er glade for at Taylor sagde ja til det, som vi kunne tilbyde.

Tak til medarbejderne, der steppede op og stod på mål for kritik etc.
Tak for at stå fast og holde ved.

Spørgsmål:

Anja Jane Protin, DAN:

Vi vil gerne følge med i økonomien og vi bakker jer op. I har gjort hvad vi kunne. Vi klubber sætter pris på jeres åbenhed.

Orientering om 2024 budget

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Vi har stadig mange detaljer, der skal på plads. Vi har gjort hvad vi kunne med budgettet. Vi har indført de indtægter og udgifter, vi kendte til.

DIF skal godkende vores budget for at yde lån.

Budgettet er endnu ikke på plads, da Christian Taylor og DIF skal godkende det.

Ved godt vi snart er halvt gennem 2024.

Når alt er på plads, lægger vi budgettet på hjemmesiden.

Det skal være transparent.

Brug de mailadresser der på hjemmesiden. Kontakt os endelig.

Vi ser gerne at vi holder mesterskaber mm. Men her og ny skal DDI styrkes internt.

Vi har modtaget kritik omkring forretningsgange, regnskabsinstruks og organisationsstruktur. Det skal vi have styr på. Tak til Christian Høybye for at hjælpe her.

Og derfor vil vi gerne give dig en lille gave for dit store arbejde.

(Christian Høybye kommer op og modtager gaven, og takker)

Michael Weber Steenberg, formand:

Vigtigt at der skal være styr på den slags ting. Vi skal ikke bare gøre som vi altid har gjort.

Det er nemmere, når der er check på det, så tak til dig, Christian, for at påpege uhensigtsmæssighederne.

Spørgsmål:

Ole Artmann:

De tre afrikanske lande, dem, der har fået en blokade fra ICSD, foreligger der en juridisk aftale her?

Michael Weber Steenberg, formand:

I sommer/efterår, der kontaktede jeg ICSDs formand omkring situationen, da de også stod som værter for VM i håndbold. De havde så helt ekstraordinært taget det op til deres hovedbestyrelsesmøde og besluttet, at disse lande ikke kan deltage i internationale mesterskaber, så længe de ikke har betalt deres udestående.

Det fremgår nu af ICSD's vedtægter at lande der vil deltage, der skal have betalt alt deres tilgodehavende for at få lov til at deltage. Det har skabt større tryk hos værtslandene. Så nej de kan ikke deltage i noget før de har betalt os.

André Kobberholm, Ahorn:

Regnskabet er hård læsning. Ros til jer for at have løst en meget utaknemlig opgave. Vi har behov for at forstå, hvad der er sket og for at have fokus på hvad der sker. Men er disse strafbare forhold?

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Nej. Vi skal følge juraen i den fratrædelsesaftale vi har med daværende chef. Vi har gennemgået alt med DIF-jurister. Bevisbyrden ligger hos bestyrelsen. Er der noget gjort med forsæt, så skal vi bevise det er tilfældet. At der er tale om manglende kompetencer, sjusk etc. Vi havde slet ikke forestillet os, at husleje, Bambusa etc. ikke var betalt. Men vi kan ikke bevise sådanne forhold.

Christian Høybye, START:

Jeg har selv siddet i bestyrelsen. Har været med til at indgå afdragsaftaler. Synes det mærkeligt at - ærgerligt - at vi har skabt det rekordstore underskud. Vi har ellers været så glade for at kunne deltage med så lave deltagerbetalinger. Vi håber det bliver muligt at se noget lignende i fremtiden. Det er ærgerligt at høre og se at der ikke er grundlag til en civil retssag. Jeg har spurgt mit netværk omkring DDI's regnskab. Begge mener at der er grundlag for en sag. Men DDI skal vide, at bevisførelsen skal være 120% skudsikker. Vi risikerer at sagen trækker i langdrag og at vi får udgifter forbundet.

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Dokumentationen er et stort arbejde. Det skulle i så fald være en civil sag, og det koster mange penge. Så den diskussion er færdig. Vi har brugt alle vores ressourcer på at rydde op og redde DDI. Der vil vi gerne fokusere på.

Christian Høybye:

Det overrasker mig, at regnskabet er så dansksprogligt uprofessionelt med kommafejl, fejl i årstal mm. Jeg kan ikke tage revisionsfirmaet seriøst. Det figurerer bl.a. at Taylor står som bestyrelsesmedlem. Derfor bakker jeg op omkring at bestyrelsen vælger et andet revisionselskab. Jeg vil dog gerne advare mod Ernst og Young, da vi dengang – Claus Jul Larsen og jeg - kæmpede mod dem.

Puma-aftalen vil jeg gerne have, skal fremgå af regnskabet.
Kunne vi i øvrigt lager bogføre tøj mm. Så der er styr på hvem der får hvad. Kunne man have et lager tæt på kontoret?

Janni:

De bedste aftaler er dem med tøj-leverandørerne. Vi skal lave lavet status på tøjet hos sekretariatet. Det er et fokus, vi har. Christian Taylor har arbejdet hos Puma tidligere.

Christian Taylor:

Aftalen med Puma er meget standard for sportsverdenen. Vi forpligter os til at købe for et bestemt beløb og så er der rabat. Vi har haft møde med Puma og indgået en ny aftale. Den gamle aftale har 1 år tilbage, men vilkårene i den nye aftale har nu overtaget. Beløbet er hævet med 10% men der er til gengæld ikke noget minimumsforbrug. Aftalen varer til 2027.

Det er sådan man må gøre. Gennemgå det hele og optimere. Det er et stort arbejde.

Christian Høybye, START:

Vi har følgende forslag til bestyrelsen omkring anvendelse af midler:

Noormagi legatet: Bruges til brobygningsprojektet.

100-års jubilæum: Pengene bruges til efterårets klub/fremtidsseminar.

Batorys Mindelegat bruges til samme formål - fremtiden.

Klaus Hårdells mindelegat - overføres til JP Nielsens lederpris da der er lavvande der.

I forhold til vedtægternes 6.4.1. En del af kontinenterne gives til DDI og en del gives til klubberne. Vi foreslår, at klubbernes del gives til DDI. For os klubber er det småting og vi vil gerne hjælpe DDI.

Vi vil gerne støtte bestyrelsen. Vi har en tænketank, hvor Lene Lassen, der var med til WGD97 - hendes erfaringer kan bruges. Jeg synes også, vi skal satse på at bestyrelsen kommer i gang deres ansvarsforsikring. Er pengene der ikke, så skal de findes. Jeg syntes Joachim i 2022 sagde det var på vej. Det er synd for bestyrelsen, at det ikke blev en realitet dengang.

Michael Steenberg, formand:

Tak for kommentarerne og vi tager dem til efterretning.

Jens Luckenbach, Ahorn:

Som Ahorn repræsentant og personligt vil jeg bemærke at alle Christians forslag er fine, men husk at holde fast i at bruge pengene i den oprindelige ånd. Jeg var en af dem, der

fik Batorys mindelegat som bordtennisspiller. Som modtager synes jeg, det er ærgerligt at pengene skal gives til klubseminaret. Jenø Batory ville gerne støtte unge sportsfolk.

Christian Høybye, START:

Jeg har talt med de to Batory søstre og de har begge sagt, at pengenes anvendelse er frie. Fundsatsen er så gammel nu, at det gerne må være op til bestyrelsen.

André Kobberholm, Ahorn:

Er der plads til at diskutere fremtiden senere?

Claus Jul Larsen, dirigent:

Fremtiden var da til drøftelse under budgetorienteringen.

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Som sagt er budgettet ikke færdigt.

Vi kan ikke præsentere alle detaljer. Det har været et kæmpearbejde.

Hvis der er noget så skriv til os.

André Kobberholm, Ahorn:

Klubberne er fundamentet for DDI. Vi kan selvfølgelig ikke gå i detaljer, men vi er meget interesserede i at kunne præge retningen. Der er godt nok klubseminaret til efteråret men... Vi ved nu at der er et lån der skal betales af 5 år frem.

Så der er mange ting der er nye for os i dag.

Janni:

Bestyrelsen gerne bede om medlemmernes tillid. Vi er dem, der bedst kan arbejde med fremtiden. Her og nu har vi brug for arbejdsro.

Claus Jul Larsen, dirigent:

Jeg foreslår, at fremtiden kan drøftes under klubseminaret.

Jeg opfordrer at give bestyrelsen tillid, nu hvor de har udvist transparens.

Går videre til afstemningen omkring at få regnskabet 2023 godkendt.

Afstemning:

6 ud af 6 klubber stemmer for årsregnskabet 2023

Redegørelse for samarbejdet med revisionsfirma

Janni Møller Thomsen, næstformand:

Revisionen af regnskabet skal overføres til Ernst og Young. Det er ikke et valg. Ellers får DDI ikke noget lån af DIF og må lukke. Punktet er derfor blot til orientering.

5. Forslag til behandling

Før vi startede behandlinger af forslag, så blev årets priser uddelt.

Claus Jul Larsen, dirigent:

Mindst 4 klubber skal stemme ja til forslagene da vedtægtsændringerne kræver 2/3 flertal

Forslag 1

I hele vedtægten skal ordet 'Formand' erstattes med 'Forperson'.

Michael Weber Steenberg, formand:

I 'Strategi 2022-2025' står der, at forbundet skal være tidssvarende.

Det er et fint signal, at vi ikke skelner mellem køn.

Spørgsmål:

Ole Artmann:

Den er svær. Nutidens diskussioner om køn er det rene galskab.

Christian Høybye, START:

START synes ikke om ideen. Vi vil holde fast i traditionerne. Skal det ændres, vil vi hellere have ordet forbundsleder. Vi har i øvrigt indsendt nogle små sproglige rettelsesforslag i forhold til vedtægterne. Dem håber vi, kan implementeres efter i dag.

Julie Fastrup:

I forhold til Ole Artmanns kommentar. Det er netop derfor vi ønsker "person" indført. Bruger vi begrebet formand så forbinder vi begrebet mand med en leder. Det er netop det vi vil undgå, fordi piger og kvinder i så fald ikke føler sig inkluderet i idrætten.

Michael Steenberg, forperson:

Det er vigtigt for os at være tidssvarende. Og det er vigtigt at have klubbernes opbakning. Vi har ikke diskuteret øvrige ordvalg. DIF bruger stadig begrebet formand.

Marc Skou, Viking:

Viking vil gerne have afklaret om det med STARTs forslag så hedder forbundsleder og næstforbundsleder?

Claus Jul Larsen, dirigent:
Vi samler lige op.

HB foreslår forperson.
Start foreslår forbundsleder.

Generalforsamlingen kan også stemme for at det forbliver som nu.

Første forslag "Hovedbestyrelsens forslag til forperson (og næstforperson) går til afstemning.
5 klubber ud af 6 stemmer for.

Bestyrelsens forslag godkendes og alle forekomster af formand og næstformand ændres til forperson og næstforperson i vedtægten.

Forslag 2

9.1.2 Det ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i ulige år i april/maj og indkaldes med mindst 3 måneders varsel ved bekendtgørelse pr. e-mail med pdf-fil til de tilsluttede klubber og på DDIs hjemmeside.

Hovedbestyrelsen ønsker ovennævnte ændret til:

9.1.2 Det ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i ulige år i oktober/november og indkaldes med mindst 3 måneders varsel ved bekendtgørelse pr. e-mail med pdf-fil til de tilsluttede klubber og på DDIs hjemmeside.

Begrundelse, Michael Weber Steenberg:
Datoen foreslås flyttet af praktiske årsager i forhold til klubbernes generalforsamlinger. Det handler også om bedre timing i forhold til budgettering.

Det giver også klubberne bedre mulighed for at præge det kommende års budget. Der er mere tid til dette. Desuden kan en bestyrelse valgt om foråret først forventes at starte efter sommerferien. Det harmonerer ikke med sommerens idrætsbegivenheder.

DDL har gennemført en lignende vedtægtsændring.

Spørgsmål:

Christian Høybye, START:

START støtter forslaget, men vil ændre formuleringen så der skal indkaldes senest i midten af november. Omformulering: "*indtil medio november*" i stedet for: "med mindst 2 måneders varsel". Det giver en fleksibilitet i at man kan afholde det før november - bare det er afholdt senest.

Claus Jul Larsen, dirigent:

Først stemmer vi om repræsentantskabsmødet skal flyttes til oktober/november.

Dernæst stemmer vi om formuleringen.

Flytning til oktober/november.

6 stemmer ud af 6 – hovedbestyrelsens forslag er hermed vedtaget.

Formulering

4 stemmer ud af 6. Forslaget er hermed vedtaget.

Hovedbestyrelsens forslag med STARTs omformulering lyder fremadrettet

9.1.2 Det ordinære repræsentantskabsmøde afholdes i ulige år indtil medio november og indkaldes med mindst 3 måneders varsel ved bekendtgørelse pr. email med pdf-fil til de tilsluttede klubber og på DDIs hjemmeside.

Forslag 3

20.1 Hovedbestyrelsens medlemmer har møde- og taleret på de tilsluttede klubbers generalforsamlinger.

Hovedbestyrelsen ønsker ovennævnte ændret til:

20.1 Hovedbestyrelsens medlemmer har møde- og taleret på de tilsluttede klubbers generalforsamlinger. Hvis ingen af hovedbestyrelsens medlemmer er i stand til at komme, kan hovedbestyrelsen udpege en stedfortræder, og det skal være hovedbestyrelsen, der skal informere klubben om udpegningen af stedfortræderen.

Michael Weber Steenberg, forperson:

Det er for at afklare forventninger til at tale på klubbernes generalforsamlinger.

Christian Høybye, START:

Forslaget er fint, men jeg vil gerne opfordre til at overveje "kan" men "skal".

Jeg vil gerne se DDI's bestyrelse til alle klubbernes generalforsamlinger.

Hovedbestyrelsen kan ikke garantere, at der kommer en hver gang.

Der stemmes:
6 klubber stemmer for

Hovedbestyrelsens forslag godkendes.

Afsluttende ord

Claus Jul Larsen, dirigent:

Tak for et godt årsmøde. Det var vigtigt med tid til at drøfte årsregnskabet, da det var en alvorlig situation for DDI. Men igen tak for god ro og orden.

Michael Weber Steenberg, forperson:

Stor tak til sekretariatet for at køre uden leder. Jeg er glad for at I er her. Tak til resten af bestyrelsen for et godt samarbejde i en svær tid.

Godkendt

6/6 2024



Claus Jul Larsen
Dirigent